

# Animateur en G erontologie

## Formation Continue

05 49 59 30 81



 tablissement privé sous contrat. Ministère de l'Agriculture

Inscrit au Répertoire National de la Certification Professionnelle – JO du 13/10/2007 renouvelé en décembre 2017

- Acquérir un savoir être, développer ses aptitudes et **capacités relationnelles**



*La formation Animateur en G erontologie, Titre RNCP niveau IV, vise à former des professionnels qualifiés et compétents capable de mettre en œuvre un projet global d'animation auprès des personnes âgées, leur permettant ainsi de développer, conserver, retrouver du lien social favorisant leur bien être.*

*La formation permet d'acquérir les concepts de base nécessaires aux personnes intervenant en animation pour développer la qualité de vie en structure ou à domicile.*

**770 h - Apports théoriques**    à 12 semaines - 35h en entreprise/an  
  22 semaines en Centre de Formation/an

### Unité 1 – 177h : La personne âgée : réalités et besoins

**Fonction 1** : Observer, évaluer la situation et les besoins des personnes âgées dépendantes ou non dans le cadre d'un projet institutionnel

**Compétences visées** : Identifier les caractéristiques des personnes âgées, repérer les besoins, attentes et désirs, Concevoir élaborer des recueils de données, techniques de communication.

### Unité 2 – 177h : Du projet de la structure à l'animation du quotidien

**Fonction 2** : Elaborer en équipe et sous la responsabilité du directeur le projet d'animation et le faire vivre au quotidien

**Compétences visées** : Se situer dans un projet institutionnel, être acteur du processus de définition du projet au sein d'une équipe, coordonner des activités, structurer sa démarche .....

### Unité 3 – 212h : La personne âgée et son accompagnement

**Fonction 3** : Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé de la personne âgée.

**Compétences visées** : stimuler la personne âgée, favoriser son implication, réinvestir des éléments identifiés, gérer une situation relationnelle, attitude réflexive vers une posture professionnelle respectueuse de la personne et du projet d'établissement .....

### Unité 4 – 205h : Les personnes âgées et le projet d'animation

**Fonction 4** : Concevoir et réaliser des activités d'animation spécifique à destination des personnes âgées.

**Compétences visées** : Contribuer à la mise en œuvre du projet d'animation, coordonner des activités, concevoir programmes et plannings, budgets, mobiliser des techniques d'animation, Maîtriser la conduite d'activités diversifiées individuelles et collectives.

### Unité 5 : outils d'évaluation et démarche qualité

**Compétences visées** : concevoir des outils d'évaluation dans une démarche qualité –

Proposer des réponses construites à des situations nécessitant réajustement .....

Concevoir et utiliser les outils d'évaluation à la conduite d'activités...

### Modalités :

- Entretien individuel et tests de positionnement
- Admission après validation du projet professionnel



### Débouchés :

- Salarié en Structure d'accueil : EHPAD, Maison de retraite, Foyer logement ;
- Salarié d'associations pour l'accompagnement et l'animation à domicile ;
- Intervenant indépendant auprès du public bénéficiaire

### Objectifs :

- Acquérir et développer des connaissances sur les phénomènes du vieillissement tant sur le plan biologique et psychologique que socio-économique
- Elaborer et définir un projet d'animation socioculturel prenant en compte les besoins des résidents, du public bénéficiaire